



Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali  
Biella

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO**  
**ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa 19.12.2022 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Dott.ssa Patrizia Marcacci <u>Parte Sindacale:</u> RSU, OO.SS. <u>Firmatarie della Preintesa:</u> Dott.ssa Patrizia Marcacci, RSU, OO.SS.	
Soggetti Destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Incentivazione della produttività Attribuzione PEO Specifiche responsabilità	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali, degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Di cui all'allegato della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 19.12.2022 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 4 del 31.01.2022 L'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza



Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali  
Biella

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del Contratto Decentrato: Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

Il contratto decentrato per l'anno 2022 regola l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, con specifica indicazione in tema di performance individuale, maggiorazione del premio individuale, indennità previste dalla contrattazione collettiva, progressioni economiche orizzontali, indennità di specifiche responsabilità.

La corresponsione delle somme legate alla performance avviene a seguito di valutazione individuale come da Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse verranno utilizzate secondo i criteri e le previsioni del Contratto Integrativo 2022.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 9 del 30.01.2020 ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", in particolare al capo V "*Performance individuale dei titolari di Posizione Organizzativa*" e al capo VI "*Performance individuale del personale dipendente*".

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le progressioni economiche sono riconosciute nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 CCNL 2016/2018 per i dipendenti aventi diritto inquadrati nell'organico dell'Ente:

platea aventi diritto determinata dalla permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica e risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui decorre la progressione, per un massimo del 50% di dipendenti (25 dipendenti aventi diritto, 12 progressioni attribuite).

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi sono strettamente correlati con il P.E.G. e il Piano Performance in esso contenuto, approvati dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 4 del 31.01.2022

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### 1. Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato costituito, con determinazione n. 300 del 11.07.2022, come da prospetto seguente:

A) Sintesi della costituzione del tetto non superabile delle risorse del fondo sottoposto a certificazione

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022 CCNL 2016/2018</b>		
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>		114.660,46
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		4.758,00
... ..		
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>4.758,00</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		3.161,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.113,80
... ..		
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>5.275,40</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		1.155,57
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>1.155,57</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		-
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
		<b>125.849,43</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>		
		<b>120.574,03</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
		<b>5.275,40</b>
<b>Decurtazioni</b>		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-	-
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>		
		<b>125.849,43</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b>		
		-
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
		<b>125.849,43</b>

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

		<b>ANNO 2016</b>		<b>ANNO 2022</b>	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)		<b>120.686,03</b>		<b>125.849,43</b>	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		<b>48.329,50</b>		<b>49.584,70</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)		-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-		-	
<b>TOTALE LORDO</b>	(+)	<b>169.015,53</b>		<b>175.434,13</b>	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				<b>5.275,40</b>	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				<b>1.255,20</b>	
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	(-)		-		- <b>6.530,60</b>
<b>SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>			<b>169.015,53</b>		<b>168.903,53</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	(+)	<b>42.340,70</b>		<b>42.340,70</b>	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	(+)				
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	(+)				
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	(+)		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	(+)		-		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	(+)				-
<b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	(=)		<b>211.356,23</b>		<b>211.244,23</b>

**2. Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non presenti.

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Si fa espresso riferimento alla declinazione dell'art. 6 del Contratto integrativo

**Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Non presenti.

**Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano ad € 124.693,86, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 60.203,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in particolare la Deliberazione n. 9 del 30.01.2020 ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", e in ossequio anche agli obiettivi previsti dal Piano Performance contenuto nel P.E.G. 2022-2024.

**3. Modulo 3 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state debitamente previste e stanziare nel Bilancio di previsione 2022-2024 approvato con Delibera Assembleare n. 15 del 22.12.2021 ed in particolare sono imputate al capitolo di spesa 01101.01.6515.

Biella, 19.12.2022

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Patrizia Marcacci