

## CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI - IRIS BIELLA

L'anno 2022 il giorno 08 luglio 2022 presso il suo Studio il Revisore dei conti Rag. Maura Campiglio, esamina la documentazione inviatale per mail il giorno 07/07/2022, per emettere il parere sulla bozza di determina Dirigenziale avente per oggetto: Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2022 e sulla bozza di delibera del Consiglio di Amministrazione avente per oggetto: Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'area funzioni locali-anno 2022;

### Premesso che

l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recita che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.

### Considerato che

l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del Personale del Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali I.R.I.S Biella, parte economica, sarà trasmessa alle OO.SS al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Esaminata la documentazione prodotta dal Dirigente del Consorzio, che consiste in:

- delibera del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 25/06/2019 con la quale si è ricostituito il fondo delle risorse decentrate per gli anni 2016-2017-2018;
- delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 30/03/2022 con la quale si sono fornite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- bozza di Determina Dirigenziale avente per oggetto: Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2022 con allegati prospetti di calcolo per la determinazione della stessa;
- bozza di Delibera del Consiglio di Amministrazione avente per oggetto: Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'area funzioni locali-anno 2022.

### Considerato che

- attualmente è in vigore il CCI normativo triennale 2019-2021, annualità 2021;
- attualmente è in vigore il CCNL del 21 maggio 2018 come da prospetto "Fondo Risorse Decentrate anno 2022" allegato alla determinazione dirigenziale;
- l'art. 40 c.3 quinquies D.Lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale, nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale e nei limiti del rispetto dei vincoli di bilancio;

- l'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 prevede che a decorrere dal 2017 l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo del 2016;
- per l'anno 2022, l'importo destinato al trattamento accessorio, consistente di retribuzione di posizione e di risultato, degli incaricati di posizione organizzativa dell'Ente, ammonta a € 42.340,70 come da delibera di Consiglio di Amministrazione n. 43 del 05/10/2020

Accertato che

In riferimento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2022

- L'importo del fondo risorse decentrate dei dipendenti ammonta a € 125.849,43 composto dalla parte stabile e dalla parte variabile così suddiviso:
  - Parte Stabile per € 114.660,46 composta dall'importo unico consolidato anno 2017 – art. 67 c.1 CCNL2016/2018- alla quale si aggiungono altre risorse stabili art. 67 c.2 lett. a) per € 3.161,60 e lett.b) per € 2.113,80, e lett. c) 4.758,00 per un totale complessivo di € 124.693,86;
  - Parte variabile per € 1.155,57 art. 67 c.3 lett. h) –
- L'importo escluso dal Fondo dei dipendenti per la verifica del limite è: € 5.275,40 ;

in riferimento alla Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'area funzioni locali-anno 2022

- L'importo del fondo delle risorse decentrate dei Dirigenti ammonta a € 49.584,70;
- L'importo escluso dal Fondo per i Dirigenti per la verifica del limite è: € 1.255,20;
- L'importo della retribuzione di posizione e di risultato ammonta a € 42.340,70.

Esprime **parere favorevole** sulla compatibilità del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente e per i dirigenti – anno 2022, con i vincoli di bilancio, ex art. 40 bis comma 1 D. Lgs 165/2001 e resta in attesa dell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, nonché della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa a conclusione dell'iter di certificazione della contrattazione decentrata integrativa.

Biella 08/07/2022

Campiglio Rag. Maura

The image shows a circular official stamp of the 'COMITATO DEI CONTRATTI DI BIELLA - UNIONE DEI DIRIGENTI LOCALI - N. 1294 - CAMPILIO' with a handwritten signature in blue ink over it.