



Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali
Biella

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020 RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	<i>Preintesa</i> 09/12/2020 <i>Contratto</i> _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Dott.ssa Patrizia Marcacci <u>Parte Sindacale:</u> RSU, OO.SS. <u>Firmatarie della Preintesa:</u> RSU, OO.SS., Dott.ssa Patrizia Marcacci	
Soggetti Destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Incentivazione della produttività Specifiche responsabilità	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti proepdeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. n. 3 del 30/01/2020 e modificato con Deliberazione n. 57 del 10/12/2020 L'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza



Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali
Biella

Modulo 2 *Illustrazione dell'articolato del Contratto Decentrato: Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili*

A) *Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo*

Il contratto decentrato triennale 2019-2021 – annualità 2020, per l'anno 2020 regola l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, con specifica indicazione in tema di performance individuale, indennità previste dalla contrattazione collettiva, progressioni economiche, maggiorazione del premio individuale.

La corresponsione delle somme legate alla performance avviene a seguito di valutazione individuale come da Sistema e Regolamento della Performance.

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Le risorse verranno utilizzate secondo i criteri e le previsioni del Contratto Integrativo 2020.

C) *Effetti abrogativi impliciti*

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 9 del 30/01/2020 ha approvato il “Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del direttore, dei titolari di posizione organizzative e dei dipendenti”.

In particolare al capo VI artt. 30, 31, 32, 33, 34 è prevista la metodologia applicata con anche l'indicazione degli strumenti di valutazione.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Non sono previste nuove progressioni economiche nell'anno 2020.

F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

I risultati attesi sono strettamente correlati con il P.E.G. e il Piano Performance in esso contenuto, approvati dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 3 del 30/01/2020 e modificati con Deliberazione n. 57 del 10/12/2020.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato costituito con DD n. 831 del 10/12/2020, sulla scorta degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 42. del 5/10/2020, come da dettaglio allegato alla presente relazione.

A) Sintesi della costituzione del tetto non superabile delle risorse del fondo sottoposto a certificazione

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMPORTI</i>
<i>Totale risorse stabili</i>	<i>€ 124.122,90</i>
<i>Totale risorse variabili</i>	<i>€ 1.155,57</i>
<i>Importi di cui all'art. 67 co. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 non soggetti al tetto del fondo</i>	<i>€ 3.161,60</i>
<i>Importi di cui all'art. 67 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 non soggetti al tetto del fondo</i>	<i>€ 2.113,80</i>
<i>Residui Anni precedenti</i>	<i>€ 0,00</i>
<i>Riduzione per rispetto limiti spesa 2016</i>	<i>€ 0,00</i>
<i>Totale anno 2020</i>	<i>€ 125.278,47</i>
<i>Somme destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative</i>	<i>€ 42.340,70</i>
<i>Totale complessivo salario accessorio anno 2020</i>	<i>167.619,17</i>
<i>Tetto non superabile sottoposto a certificazione</i>	<i>€ 162.412,96</i>

2. Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Si fa espresso riferimento alla declinazione dell'art. 6 del Contratto integrativo

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 124.122,90, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 65-354,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi sono erogati in base al CCNL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in particolare la Deliberazione n. 9 del 30/01/2020 ha approvato il "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del direttore, dei titolari di posizione organizzative e dei dipendenti" e in ossequio anche agli obiettivi previsti dal Piano Performance 2020.

3. Modulo 3 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state debitamente previste e stanziare nel bilancio di previsione 2020-2022 con delibera assembleare n. 14 del 19/12/2019 e in particolare sono così imputate 01101.01.6515.

Biella, 14/12/2020

*IL DIRETTORE
F.TO IN ORIGINALE
(Dott.ssa Patrizia Marcacci)*