



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
Biella

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 02/12/2019 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Dott.ssa Patrizia Marcacci <u>Parte Sindacale:</u> RSU, OO.SS. <u>Firmatarie della Preintesa:</u> RSU, OO.SS., Dott.ssa Patrizia Marcacci
Soggetti Destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Incentivazione della produttività Specifiche responsabilità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti proepdeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa È stata acquisita la certificazione dell' Organo di controllo interno? SI in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Il Piano Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 90 del 19/12/2017 L'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto Decentrato: Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Il contratto decentrato per l'anno 2019 regola l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, con specifica indicazione in tema di performance individuale, indennità previste dalla contrattazione collettiva, progressioni economiche, maggiorazione del premio individuale.

La corresponsione delle somme legate alla performance avviene a seguito di valutazione individuale come da Sistema e Regolamento della Performance.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse verranno utilizzate secondo i criteri e le previsioni del Contratto Integrativo 2019.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 44 del 29/06/2011 ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance".

In particolare al punto "2.4. - Metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti" è prevista la metodologia applicata con indicazione degli strumenti di valutazione e delle fasce di raggiungimento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sono previste nuove progressioni economiche nell'anno 2019 secondo quanto previsto dallo stesso contratto integrativo. L'attribuzione avverrà in favore di una quota limitata di dipendenti aventi diritto a norma dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, tenuto conto della valutazione della performance individuale, dell'esperienza maturata nonché delle competenze acquisite.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono strettamente correlati con il P.E.G. e il Piano Performance in esso contenuto, approvati dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 1 del 09/01/2019.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato costituito, con Deliberazione n. 45 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 10/07/2019, come da dettaglio allegato alla presente relazione.

A) Sintesi della costituzione del tetto non superabile delle risorse del fondo sottoposto a certificazione

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMPORTI</i>
<i>Totale risorse stabili</i>	<i>€ 124.122,90</i>
<i>Totale risorse variabili</i>	<i>€ 1.155,57</i>
<i>Importi di cui all'art. 67 co. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 non soggetti al tetto del fondo</i>	<i>€ 3.161,60</i>
<i>Importi di cui all'art. 67 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 non soggetti al tetto del fondo</i>	<i>€ 2.113,80</i>
<i>Residui Anni precedenti</i>	<i>€ 0,00</i>
<i>Riduzione per rispetto limiti spesa 2016</i>	<i>€ 0,00</i>
<i>Totale anno 2019</i>	<i>€ 125.278,47</i>
<i>Somme destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative</i>	<i>€ 42.430,70</i>
<i>Totale complessivo salario accessorio anno 2019</i>	<i>167.619,17</i>
<i>Tetto non superabile sottoposto a certificazione</i>	<i>€ 162.412,96</i>

2. Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Si fa espresso riferimento alla declinazione dell'art. 6 del Contratto integrativo

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 124.122,90, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 64.276,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in particolare la Deliberazione n. deliberazione n. 44 del 29/06/2011 che ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", e in ossequio anche agli obiettivi previsti dal Piano Performance 2019.

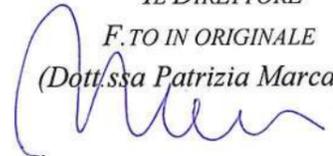
3. Modulo 3 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state debitamente previste e stanziare nel bilancio di previsione 2019-2021 con delibera assembleare n. 19 del 20/12/2018 e in particolare sono così imputate 01101.01.6515.

Biella, 06/12/2019

IL DIRETTORE
F.TO IN ORIGINALE
(Dott.ssa Patrizia Marcacci)



IPOTESI APPROVATA PER CCDI 2019
ipotesi con peo contenute alla cat. B

Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma
ART 68 C. 1 CCNL 16-18 -	DIFFERENZIALI Progr. EC. STORICHE		€ 40.084,46
ART 68 C 1 CCNL 16-18 -	IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		€ 17.320,69
ART 68 C 1 CCNL 16-18 -	INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO		€ 1.335,12
ART 68 C 1 CCNL 16-18 -	IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.		
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 -	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 -	PERFORMANCE INDIVIDUALE		€ 31.370,00
Art. 69	SUPER PREMIO		€ 1.017,41
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 -	IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS		€ 7.181,02
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 -	TURNO - REPER. - LAV. FEST.		
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 -	SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		€ 20.833,45
ART 113 DLGS 50/2016 -	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 -	INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO		
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 -	COMP. AVVOCATI		
L. 662/1996 DLGS 446/1997 -	INCENTIVI REC. EV. ICI		
ART 70-TER CCNL 16-18 -	COMPENSI ISTAT		
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 -	ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE		
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 -	MESSI NOTIFICATORI		
ART 68 C 2 L I CCNL 16-18 -	RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO		
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 -	PEO ANNO DI RIFERIMENTO		€ 5.536,01
ART 56-TER CCNL 16-18 -	PL SERV. AGG INIZ PRIVATA		
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 -	PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR		
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 -	PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO		
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 -	PL INDENNITÀ DI FUNZIONE		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	Indennità CE		€ 600,00
ART 15 C 1 CCNL 16-18 -	RETRIB. DI POSIZIONE		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 -	RETRIB. DI RISULTATO		
ART 15 C 6 CCNL 16-18 -	RETRIB. DI RISULTATO INC. INTERIM		
TOTALE			€ 125.278,16
DISPONIBILE UTILIZZO FONDO			€ 125.278,47
DIFFERENZIALE PER CONTROLLO			€ 0,31

n. dip che partecipano alla distribuz
37

€ 847,84 € 254,35

% di maggioraz.
30%

4
dipendenti che
hanno accesso al
super premio

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019

Allegato alla Deliberazione di Costituzione del fondo

FONDO DI PARTE STABILE			
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	€ 156.387,39
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	€ 613,77
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	€ 2.113,80
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 4.187,04
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 202 a 800 della legge n. 205/2017	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziato	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	€ -
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	€ -
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2017	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	Riduzione delle risorse stanziato nel 2017 per la Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza	€ 42.340,70
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 202 a 800 della legge n. 205/2017	Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	€ -
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001	In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale	Riduzione per esternalizzazione di servizi	€ -
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE			€ 124.122,90

calcolato su n. 38 dipendenti escluso il t.d. in forze al 31/12/2015 - verificata esclusione con barera

assegno ad personam dott.ssa Lentini cessata il 31/12/2018

FONDO DI PARTE VARIABILE			
Norma di riferimento	Descrizione	Riferimenti	Somma
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 67 comma 1	Incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari a 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art.10 (alte professionalità)	Risorse accantonate relative alle alte professionalità qualora non utilizzate	€ -
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	€ -
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione	€ -
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche	€ -

Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.	Recupero evasione ICI	€	-
Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.	Risorse ISTAT	€	-
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.	Compensi professionali avvocatura	€	-
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.	RIA del personale cessato nell'anno in corso	€	-
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	Risparmi straordinario anno precedente	€	-
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse messi notificatori	€	-
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Risorse per il personale delle case da gioco	€	-
Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2019	Integrato del personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e).	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	€	-
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente		
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla diligenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	€	1.155,57
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	€	-
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG		
Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Progetti di vigilanza	€	-
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			€	1.155,57

RIDUZIONI				
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse		
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019			€	125.278,47

ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO				
	Norma di riferimento	Norma		Somma
Art. 10 CCNL 31.3.1999		Indennità di posizione delle posizioni organizzative	€	33.872,56
Art. 10 CCNL 31.3.1999		Indennità di risultato delle posizioni organizzative	€	8.468,14
Art.41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001 Segretari Comunali		Maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali	€	-
TOTALE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2018			€	42.340,70

TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019 € 167.619,17

LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019 (tetto anno 2016) € 162.412,96

Somme non soggette a tetto del fondo anno 2016 € 5.275,40

Verifica rispetto del limite del fondo anno 2016 **rispetto limite**