



Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali
Biella

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5
DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
DELL'ANNO 2018**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27/11/2018 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Dott.ssa Patrizia Marcacci <u>Parte Sindacale:</u> RSU, OO.SS. <u>Firmatarie della Preintesa:</u> RSU, OO.SS., Dott.ssa Patrizia Marcacci	
Soggetti Destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Incentivazione della produttività Specifiche responsabilità	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti proepedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell' Organo di controllo interno? SI in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 90 del 19/12/2017 L'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza



Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali
Biella

Modulo 2 *Illustrazione dell'articolato del Contratto Decentrato: Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili*

A) *Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo*

Stante l'attuale difficoltà a dare concreta applicazione alle disposizioni introdotte dal CCNL del 21/05/2018, in un quadro normativo non ancora del tutto chiaro, stante altresì i tempi molto stretti per la revisione dei contratti decentrati alla luce del nuovo contratto collettivo nazionale, le parti hanno concordato, in sede di preintesa, di sottoscrivere un accordo in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

Il contratto decentrato per l'anno 2018 regola, quindi, l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, con specifica indicazione in tema di specifiche responsabilità, indennità varie e incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, facendo specifico riferimento al contratto integrativo 2017.

La corresponsione delle somme di cui alle risorse variabili avviene a seguito di valutazione individuale come da Sistema e Regolamento della Performance.

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Le risorse verranno utilizzate secondo i criteri e le previsioni del Contratto Integrativo 2017, in applicazione della clausola di ultra attività del contratto.

C) *Effetti abrogativi impliciti*

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 44 del 29/06/2011 ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance".

In particolare al punto "2.4. - Metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti" è prevista la metodologia applicata con indicazione degli strumenti di valutazione e delle fasce di raggiungimento degli obiettivi.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Non sono previste nuove progressioni economiche nell'anno 2018.

2. Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Si fa specifico riferimento al contratto integrativo 2017 in attuazione della clausola di ultra attività del contratto.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 96.868,41, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 60.134,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in particolare la Deliberazione n. deliberazione n. 44 del 29/06/2011 che ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", e in ossequio anche agli obiettivi previsti dal Piano Performance 2018.

3. Modulo 3 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state debitamente previste e stanziare nel bilancio di previsione 2018-2020 con delibera assembleare n. 20 del 19/12/2017 e in particolare sono così imputate 01101.01.6515.

Biella, 17/12/2018

IL DIRETTORE
F.TO IN ORIGINALE
(Dott.ssa Patrizia Marcacci)