

- 1) Il Candidato indichi sinteticamente la normativa di riferimento per la gestione dei servizi socio-assistenziali e sociali ad integrazione sanitaria avendo cura di evidenziare sinteticamente l'evoluzione storica nella concezione dei servizi (328/2000, L. 1/2004, 502..
- 2) Il Candidato illustri sinteticamente le funzioni e i compiti del Dirigente di un Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio – Assistenziali con particolare attenzione alle fasi di acquisizione del personale
- 3) Il Candidato illustri sinteticamente gli strumenti del Dirigente di un Consorzio per valorizzare e incentivare il lavoro del personale dipendente

- 1) Il Candidato illustri le linee di innovazione Sociale contenute nel “ Position Paper “ approvato dalla Regione Piemonte.
- 2) Il Candidato illustri sinteticamente gli strumenti di programmazione dei Servizi Sociali e Socio-Sanitari a livello regionale e locale.
- 3) Tutela della salute dei lavoratori: Illustri il candidato sinteticamente gli adempimenti che, ai sensi del DL. 81/ 08 , devono essere attuati dal Direttore del Consorzio.

- 1) Il Candidato illustri sinteticamente le linee della Regionale Piemonte di innovazione Sociale con particolare attenzione al welfare generativo e alle sue applicazioni
- 2) Il Candidato illustri sinteticamente, ai fini della gestione di un Consorzio Socio-Assistenziale, gli strumenti di programmazione, pianificazione, valutazione e controllo
- 3) Il Candidato illustri sinteticamente la funzione di direzione del Personale anche attraverso gli atti amministrativi previsti dalla normativa

- 1) Il Candidato indichi sinteticamente la normativa di riferimento per la gestione dei servizi socio-assistenziali e sociali ad integrazione sanitaria avendo cura di evidenziare sinteticamente l'evoluzione storica nella concezione dei servizi.
- 2) Il Candidato illustri sinteticamente le funzioni e i compiti del Dirigente di un Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio – Assistenziali con particolare attenzione alle fasi di acquisizione del personale
- 3) Il Candidato illustri sinteticamente gli strumenti del Dirigente di un Consorzio per valorizzare e incentivare il lavoro del personale dipendente