

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
I.R.I.S.
BIELLA - REGIONE PIEMONTE

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 20/12/2014 n. 75

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO PER IL TRIENNIO 2015-2017

L'anno duemilaquattordici addì venti del mese di dicembre alle ore 08:30 in Biella ed in una delle sale del Consorzio, a seguito di convocazione, in seduta non pubblica, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei Signori:

			<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	<i>GALLANA PAOLO</i>	<i>Presidente</i>	<i>X</i>	
2	<i>ACQUADRO GIUSEPPE</i>	<i>PIER Consigliere</i>	<i>X</i>	
3	<i>CARLEVARO CRISTINA</i>	<i>Consigliere</i>	<i>X</i>	
4	<i>CORNACCHIA MAURA</i>	<i>Consigliere</i>	<i>X</i>	
5	<i>PANELLA ROBERTO</i>	<i>Consigliere</i>	<i>X</i>	
	<i>Totale</i>	<i>5</i>		<i>0</i>

Il Sig. Paolo Gallana, nella sua qualità di PRESIDENTE, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento iscritto fra gli altri all'ordine del giorno e di cui alla seguente proposta di deliberazione.

Partecipa alla seduta il Segretario del Consorzio Lo Manto Nicoletta, che esercita il controllo di legittimità.

RICHIAMATE:

- la Legge Regionale (Piemonte) 28 settembre 2012, n. 11 ad oggetto: “Disposizioni organiche in materia di enti locali”;
- la Legge n.244 del 24.12.2007 art.2, c. 17,18 e 19;

PREMESSO che:

- l'art.91, c.1, del D.Lgs. n.267/2000 che cita: “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;
- l'art.6 c.1 del D.Lgs. 165/2001: “Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.”
- l'art.6, c.3 del D. Lgs. 165/2001: "Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni Amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento";
- l'art.39, c.1, della L. 449/1997: “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;
- l'art.19, c.8, della L.448/2001: “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

RICHIAMATI:

- l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come sostituito dalla L. 183/2011, in materia di esubero di personale e riorganizzazione annuale ex art. 6, co. 1 D. Lgs. 165/2001;
- gli artt. 6, 9 e 14 del D.L. 78/2010, in tema di contenimento e limiti di spesa del personale;
- il D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n.79 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 19.12.2012 ad oggetto: “Approvazione programmazione fabbisogno del personale triennio 2013-2015”, con la quale si è provveduto a determinare la dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione n.18 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 13.03.2013 ad oggetto: “deliberazione n.79 del 19.12.2012 ad oggetto “approvazione programmazione fabbisogno del personale triennio 2013-2015”: rideterminazione a seguito di trasferimento per mobilità dipendenti dalla Comunità Montana Valle Elvo al Consorzio IRIS”;

- la deliberazione n. 22 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 27.03.2013 ad oggetto: "Adempimento in materia di esubero di personale – anno 2013";
- la deliberazione n.36 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 29.07.2013 ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione di cui alla deliberazione n.18 del 13.03.2013 a seguito di trasferimento per mobilità dipendenti dalla Comunità Montana Valle Cervo"
- la deliberazione dell'Assemblea n. 33 del 13/11/2013 ad oggetto: "Approvazione convenzione per la gestione dei Servizi Socio Assistenziali e Socio Sanitari ai sensi dell'Art.31 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i." e approvazione del relativo schema di convenzione da parte dei comuni di Gaglianico, Sandigliano, Ponderano, Borriana e Cerrione (capofila Gaglianico);
- la deliberazione n. 80 adottata dal consiglio di amministrazione il 18.12.2013 ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione di cui alla deliberazione n.36 del 29.07.2013 a seguito di trasferimento di n.2 dipendenti per mobilita' dal comune di Gaglianico e dal comune di Sandigliano ed approvazione del piano triennale 2014-2016 del fabbisogno";

RILEVATO che a seguito del trasferimento per mobilità di n. 2 dipendenti dai comuni di Gaglianico e Sandigliano si rende opportuno rideterminare la dotazione organica e la programmazione triennale del fabbisogno di personale dando evidenza anche ai posti previsti e vacanti acquisiti da detti Comuni;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 assume come riferimento essenziale la dotazione organica oggetto di rideterminazione con deliberazione n. 80 del 18/12/2013, per la quale è assicurata, nell'anno 2015, un'adeguata copertura finanziaria;

RILEVATO che le attuali previsioni normative e i nuovi limiti relativi alla spesa di personale anche indicati dalla recente L. 114/2014 non permettono allo stato attuale di definire con puntualità il piano delle assunzioni o piano occupazionale, su cui peraltro incideranno anche le disposizioni dell'emananda Legge di Stabilità 2015, e che quindi allo stesso si procederà in seguito, non appena acquisite le necessarie determinazioni;

TENUTO CONTO che comunque la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il relativo piano occupazionale potranno essere rivisti in funzione di limitazioni o vincoli rilevanti derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;

Visti i pareri favorevoli allegati, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000:

Con voti unanimi favorevoli e palesi:

D E L I B E R A

1. di approvare la Dotazione Organica del Consorzio e il congiunto Piano Triennale del fabbisogno di personale che, per i motivi di cui alla premessa, risultano essere determinati, come da prospetto sottoriportato:

Piano Triennale del Personale
Fabbisogno triennio 2015-2017
e relativa dotazione organica

Settore	Servizio/Ufficio	Qualifica funzionale/Figura professionale	Livello accesso	Fabbisogno	N. posti coperti personale dipendente	N. posti coperti		N. posti vacanti		
						full time	part time	full time	part time	
Direzione	Direttore generale	Dirigente	I Q. Dir.	1	1	1	0	0	0	0
Pianificazione e programmazione zonale	Ufficio Pianificazione e programmazione zonale	Istruttore Direttivo	Cat. D1	1	0	0	0	1	1	0
Pianificazione e programmazione zonale	Ufficio Pianificazione e programmazione zonale	Istruttore Amministrativo	Cat. C1	1	0	0	0	1	1	0
Affari generali	Servizio Segreteria Generale/Econom. Finanziario	Istruttore Direttivo	Cat. D1	1	0	0	0	1	1	0
Affari generali	Servizio Segreteria Generale	Istruttore Amministrativo	Cat. C1	2	2	2	0	0	0	0
Affari generali	Servizio Segreteria Generale	Esecutore Amministrativo	Cat. B1	1	1	1	0	0	0	0
Affari generali	Servizio Economico Finanziario	Istruttore contabile	Cat. C1	1	0	0	0	1	0	1
Affari generali	Servizio Risorse Umane	Istruttore amministrativo	Cat. C1	1	0	0	0	1	0	1
Affari generali	Servizio Ced	Istruttore tecnico	Cat. C1	1	0	0	0	1	0	1
Servizi Territoriali	Servizi Sociali Territoriali	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Cat. D1	1	1	1	0	0	0	0
Servizi Territoriali	Servizi Sociali Territoriali	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Cat. D1	12	3	2	1	9	3	6
Servizi Territoriali	Servizi Sociali Territoriali	Istruttore Educatore Professionale	Cat. C1	13	2	0	2	11	7	4
Servizi Territoriali	Servizi Sociali Territoriali	Istruttore Amministrativo	Cat. C1	3	0	0	0	3	2	1
Servizi Territoriali	Servizi Sociali Territoriali	Esecutore Operatore Socio Sanitario	Cat. B1	28	11	10	1	17	12	5
Formazione Ricerca e Sviluppo	Formazione e Fundraising	Istruttore Direttivo	Cat. D1	1	1	1	0	0	0	0
Formazione Ricerca e Sviluppo	Formazione	Istruttore Direttivo	Cat. D1	1	0	0	0	1	1	0
Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Funzionario	Cat. D3	1	1	1	0	0	0	0
Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Anziani	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Cat. D1	1	1	1	0	0	0	0
Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Anziani/S.U.S.S.	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Cat. D1	1	1	0	1	0	0	0
Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Adulti	Istruttore Direttivo	Cat. D1	1	1	1	0	0	0	0
Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Disabili	Istruttore Direttivo	Cat. D1	2	2	2	0	0	0	0
Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Minori e Famiglie	Istruttore Direttivo	Cat. D1	1	1	1	0	0	0	0
Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Minori e Famiglie	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Cat. D1	2	2	2	0	0	0	0
Sociale e Sociale ad integrazione Sanitaria	Minori e Famiglie	Istruttore Educatore Professionale	Cat. C1	1	0	0	0	1	1	0
Servizi Socio Educativi	Asilo Nido Miagliano	Istruttore Educatore Prima Infanzia	Cat. C1	6	4	3	1	2	1	0
Servizi Socio Educativi	Asilo Nido Miagliano	Istruttore Amministrativo	Cat. C1	1	1	1	0	0	0	0
Servizi Socio Educativi	Asilo Nido Miagliano	Esecutore Cuoco	Cat. B1	1	1	1	0	0	0	0
Servizi Socio Educativi	Asilo Nido Miagliano	Esecutore Assistente alla Struttura	Cat. B1	1	1	1	0	0	0	0
Totale				88	38	32	6	50	30	19

2. di rimandare a successivo atto l'approvazione del piano occupazionale per l'anno 2015 e la previsione per il triennio 2015-2017, che dovrà tenere conto anche nelle disposizioni contenute nell'emananda Legge di Stabilità;
3. di dichiarare la presente, con votazione separata, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Paolo Gallana

Il Segretario
Lo Manto Nicoletta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio consortile per 15 giorni consecutivi dal: 09/01/2015 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 267 del 18.08.2000

Biella, 09/01/2015

Il Segretario
Lo Manto Nicoletta

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19/01/2015 , essendo trascorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dalla data suddetta e che contro di essa non sono pervenute opposizioni.

Biella, li 19/01/2015

Il Segretario
Lo Manto Nicoletta

Biella, li

IL SEGRETARIO
LO MANTO D.ssa NICOLETTA