

# CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

I.R.I.S.

Via della Repubblica, 22/B - BIELLA

TEL. 015/8352411 FAX 015/8352445

---

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

---

N. 9 del 11/01/2023

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - DI CUI N. 2 POSTI PER IL COMUNE DI BIELLA E N. 2 POSTI, RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, PER IL CONSORZIO I.R.I.S.: DOTT.SSA C.A. - ASSUNZIONE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO - DIRETTORE

VISTA la deliberazione n.4 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 31.01.2022, ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024";

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi così come modificato ed integrato dalla deliberazione n. 55 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 19.11.20;

DATO ATTO che questo Ente ha adottato gli Atti e verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere alle assunzioni e nello specifico:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 15.11.2022 ha approvato lo Schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 14.04.2022 ha approvato il Rendiconto di Gestione e Performance 2021 rispettando il termine di invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (B.D.A.P.);
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 31.01.2022 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024 in cui sono integrati, in apposita sezione, il Piano delle Performance e il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 17.11.2021 ha adottato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, trasmesso al Ministero dell'Economia e Finanza attraverso l'applicativo SICO nel rispetto dei termini ivi previsti e in seguito modificato con deliberazione n. 37 del 27.09.2022 ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 – 1° modifica", anch'esso trasmesso attraverso l'applicativo di cui trattasi;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 20.12.2022 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183 del 12.11.2011, come da Determinazione Dirigenziale n. 646 del 30.12.2022 ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze e dei soprannumero di personale anno 2023";

- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge n.68 del 12.03.1999;
- rispetta il limite di contenimento della spesa di personale ex art. 1, comma 562, Legge n. 296/2006;
- ha rilevato l'assenza di istanze di certificazione credito non riscontrate nei termini previsti ex D.L. 35/13 e 66/14;

**RICHIAMATO** il succitato "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 - 1° modifica", con cui, fra gli altri, è stata programmata l'assunzione per l'anno 2023 di n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Cat. D1 - a tempo indeterminato e pieno, da reclutare mediante procedura di mobilità prodromica obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n.165/2001 e ss. mm. ed ii. e, qualora l'esperimento di tale procedura non dia esito positivo, mediante la procedura ritenuta più adeguata rispetto alle necessità dell'Ente, tra cui manifestazione d'interesse, mobilità volontaria o utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso pubblico/selezione o utilizzo di graduatoria vigente;

**PRESO ATTO** che la Regione Piemonte settore Politiche del Lavoro ha riscontrato l'assenza di personale da assegnare all'amministrazione per il profilo in questione (prot. generale di Ente n. 11218 del 23.12.2022);

**RISPETTATO** il termine di 20 giorni per procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del citato art. 34-bis D.Lgs. 165/2001;

**TENUTO CONTO** pertanto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria suddetta;

**DATO ATTO CHE:**

- il Consorzio ha stipulato un apposito Accordo con il Comune di Biella per la gestione integrata della procedura del Concorso Pubblico per la selezione di Istruttori Direttivi profilo Assistente Sociale cat D, approvato con determinazione n. 764 del 16.12.2021;
- ai sensi del predetto Accordo, il Comune di Biella in qualità di capofila della procedura di selezione, ha provveduto all'adozione di tutti gli Atti propedeutici la fase formativa della graduatoria di merito, fra cui l'approvazione e la pubblicazione del bando di concorso, l'istruttoria delle domande di partecipazione, l'organizzazione delle prove d'esame;

**RILEVATO CHE** il Comune di Biella con le seguenti note trasmesse al Consorzio e registrate al protocollo generale di Ente, ha comunicato:

- (prot. n. 13244 del 27.12.2021) l'avvenuta pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del bando di Concorso ad oggetto "Bando di Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di Assistente Sociale " Categoria D - Posizione Economica D1 - di cui n. 2 posti per il Comune di Biella e n. 2 posti, riservati ai volontari delle Forze Armate, per il consorzio I.R.I.S.";
- (prot. n. 3765 del 19.04.2022) l'approvazione, con propria determinazione n.285 del 22.03.2022, della Graduatoria di merito finale inerente la procedura di selezione di cui trattasi;

**RICHIAMATO** l'articolo n.4 dell'Accordo in parola che regola la gestione della Graduatoria di merito, prevedendo la precedenza del Comune di Biella in merito alla convocazione degli idonei classificati al 1° e 2° posto e la convocazione, da parte del Consorzio, del primo candidato in posizione utile dopo quelli assunti dal Comune stesso, specificando che la rinuncia di un candidato all'assunzione presso uno dei due Enti non comporta l'esclusione dalla Graduatoria ma il mantenimento del posto con convocazione da parte dell'altro Ente;

DATO ATTO CHE nel corso del 2022 la graduatoria di merito è stata scorsa nel seguente modo:

- sono stati convocati e assunti da questa Amministrazione i candidati classificati al 1° e 2° posto;
- sono stati convocati e assunti dal Comune di Biella i candidati classificati al 3° e 4° posto;
- è stato convocato e assunto da questo Consorzio il candidato classificato al 5° posto;
- il candidato classificato al 6° posto non ha riscontrato la proposta di assunzione inviata con nota n. 5222 del 06.06.2022 risultando pertanto rinunciatario;
- sono stati convocati e assunti dal Comune di Biella i candidati classificati al 7° e 8° posto;
- sono stati convocati da questo Consorzio i candidati classificati al 9°, 10°, 11° posto, i quali hanno rinunciato formalmente alla proposta di assunzione (note registrate al protocollo generale di ente n. 9193/2022 – 9432/2022 – 9591/2022 );
- è stato convocato e assunto da questo Consorzio il candidato classificato al 12° posto;
- è stato convocato da questo Consorzio il candidato classificato al 13° posto, il quale ha rinunciato formalmente alla proposta di assunzione (nota registrata al protocollo generale di ente n. 10645/2022);

DATO ATTO ALTRESÌ' CHE:

- con nota registrata al protocollo generale di Ente, n. 10883 del 14.12.2022, il Consorzio ha convocato la candidata classificata al 14° posto della graduatoria in parola, Dott.ssa Antonella Costabile;
- sono in corso le verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dalla Dottoressa, in sede di istanza di partecipazione al Concorso sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, compreso l'accertamento dell'idoneità psicofisica alla mansione;

VISTA la comunicazione, protocollo generale di Ente n. 11026 del 19.12.2022, con cui la Dottoressa accettava formalmente la proposta di assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze di questa Amministrazione;

VISTO l'allegato schema di contratto individuale;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione in prova della Dott.ssa Costabile Antonella a far data dall'11.01.2023 adottando l'allegato Schema di Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno;

VISTI

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs 165/2001;

#### DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate

1. di assumere in prova alle dipendenze di questa amministrazione la Dott.ssa Costabile Antonella a far data dall'11.01.2023 inquadrando la dipendente in categoria D, Istruttore Direttivo profilo professionale Assistente Sociale, posizione economica D1;
2. di approvare, l'allegato Schema di Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno stipulato tra il Consorzio I.R.I.S. e la dipendente, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali;

3. di inserire copia del presente atto nel fascicolo personale della dipendente;
4. di trasmettere il presente atto all'area Amministrativo Contabile, agli Uffici Personale, Affari Generali e Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
5. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2009 (conv. in legge n. 102/2009), il programma dei pagamenti discendente dal presente dispositivo è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
6. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;
7. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

BIELLA, 11/01/2023

Il Responsabile del Servizio - Direttore

Patrizia Marcacci

*(sottoscritto digitalmente)*